

- Hulp vragen = krachtig
- Verschillen bieden kansen – we zetten ze in in functie van onze gemeenschappelijke opdracht
- Feedback = een cadeau; we spreken elkaar aan als professionals
- Alles is een leerkans... fouten zijn een kans als je besluit om stappen vooruit te zetten
- We luisteren om de ander te begrijpen
- We werken op maat, dat betekent dat, doordacht verschil in aanpak de normaalste zaak van de wereld is
- Doe wat je zegt en zeg wat je doet
- We verwachten eigenaarschap binnen afgesproken kaders; iets niet opnemen ≠ optie, evalueren en bijsturen wel
- We zijn 'mild' voor de mens, 'streng' op de basishouding
- Je moet het voelen en willen investeren
- Kansen geven = de regel
- We helpen steeds knopen ontwarren en waar nodig hakken we die ook door

CKG DON BOSCO wil, geïnspireerd door Don Bosco, een warme en open organisatie zijn waar iedereen zich welkom kan voelen; een context waar ontmoeting en verbinding centraal staan en waar, vanuit een krachtgerichte houding, kinderen, ouders, netwerk en medewerkers zich kunnen ontwikkelen en ontplooien, zich goed voelen en zichzelf kunnen zijn.

Bewogenheid als drijvende kracht

Open en oprecht

Op maat; vanuit geloof in de waarde van elk individueel persoon



Leidende principes

Why?

Waarden

Kernopdracht

Ambities

Het CKG biedt, op een deskundige manier, opvoedingshulp aan gezinnen met kinderen tussen -9 maanden en 12 jaar met als doel:

- het bevorderen van de ontwikkelingskansen van kinderen
- het verhogen van de pedagogische vaardigheden van ouders en context en
- het versterken van de relatie en interactie van ouders en kinderen.

Samen met ouders, 1 team voor het kind

Kinderen participeren maximaal aan een maatschappij die zich voor hen openstelt

Alle medewerkers passen de denkkaders, die verankerd zijn in de werking, toe en dragen ze uit